

Kernboodschap

- De provinciale rol is opgepakt en de provinciale inzet heeft bijgedragen aan het agenderen van het vraagstuk arbeidsmigratie en het verbinden van partijen.
- Integrale afstemming over aanpak integrale thema's blijft een uitdaging.
- Het vraagstuk blijft urgent en continuering provinciale inzet is wenselijk.

Inhoud

- Provincie Noord-Brabant benadert arbeidsmigratie als integraal vraagstuk; de beleidsvelden wonen en leefomgeving, economie en arbeidsmarkt en samenleving en sociaal domein zijn verbonden.
- Aangenomen moties zijn het meest bepalend voor de ambtelijke uitvoering.
- Provincie Noord-Brabant heeft bijgedragen aan het vraagstuk arbeidsmigratie via het bouwen van netwerken (Brabantbreed en regionaal), verbinden van partijen, kennisontwikkeling, kennisdeling, ondersteunen en agenderen.
- De bestuurlijke focus is het aanpakken van het knelpunt huisvesting. Hier wordt meeste urgentie ervaren. Dit is tegenstrijdig aan de integrale benadering.

Uitvoering bestuursopdracht

- Het opgerichte Bestuurlijk Platform Arbeidsmigratie heeft 4 maal plaatsgevonden. Er zijn vooralsnog geen concrete afspraken gemaakt.
- Provincie Noord-Brabant heeft veel ingezet op stimuleren van gemeentelijke beleidskaders. Op 01-01-2021 beschikken 30 gemeenten over actuele visie en beleid t.a.v. arbeidsmigratie (op 01-01-2019 waren dit er 6). 20 gemeenten zijn bezig met actualisatie. De focus ligt bij de meeste gemeenten op huisvesting.
- Regionale samenwerking is binnen 6 van de 7 regio's gerealiseerd.
- In de meeste regio's zijn één of twee regiotafels (netwerk van stakeholders) georganiseerd.
- Provincie Noord-Brabant heeft aanjagersrol gepakt bij het realiseren van intergemeentelijke afspraken via een bottom-up aanpak. 2 regio's hebben afspraken gemaakt, 2 in concept.
- Provincie Noord-Brabant heeft verkenning gedaan naar eigen rol bij Migratie Informatie Punt en opdracht gegeven benodigde informatievoorziening in beeld te brengen en scenario's voor businessplan te schetsen.

Brabantse Aanpak Arbeidsmigratie van provincie Noord-Brabant

Organisatie

- Bestuursopdracht Arbeidsmigratie en inzet vanuit regulier beleid raken elkaar. Dit zorgt voor verwarring over taken en verantwoordelijkheden.
- De bestuursopdracht had geen scherp programma-ontwerp.
- Procesmatige werkwijze van team zorgt ervoor dat het team parallel aan het uitvoeren ook aan het ontwikkelen is. Het team heeft op deze wijze de inhoudelijke lijn verder vormgegeven.

Sturing

- Uitvoering bestuursopdracht Arbeidsmigratie vond plaats onder drie verschillende bestuursakkoorden. Er worden verschillen ervaren tussen de bestuurders en de bestuursperioden.
- In het huidige bestuursakkoord zijn weinig accentpunten op arbeidsmigratie.
- Betrokkenheid ligt vooral bij portefeuillehouders economie en wonen.
- De positie van het kernteam is onvoldoende duurzaam geborgd.
- Zwaarte van de opdracht staat niet in verhouding tot uren procesregisseur.

Aandachtspunten stakeholders

- Betrokken stakeholders zijn over het algemeen tevreden over de inzet van provincie Noord-Brabant op het vraagstuk arbeidsmigratie.
- De aanjagende en ondersteunende rol in de regio wordt gewaardeerd. Stakeholders willen dat deze provinciale inzet gecontinueerd wordt.
- De bottom-up benadering wordt gewaardeerd.
- Partijen samenbrengen op lokaal en regionaal niveau is het juiste schaalniveau.
- De integrale benadering van het vraagstuk moet beter tot stand komen.
- Provincie moet op een aantal zaken scherp blijven: o.a. veelheid aan uitzendbureaus, kwaliteit huisvesting, belang van registraties, gezondheid en welzijn van arbeidsmigranten en verschillende belangen van stakeholders.