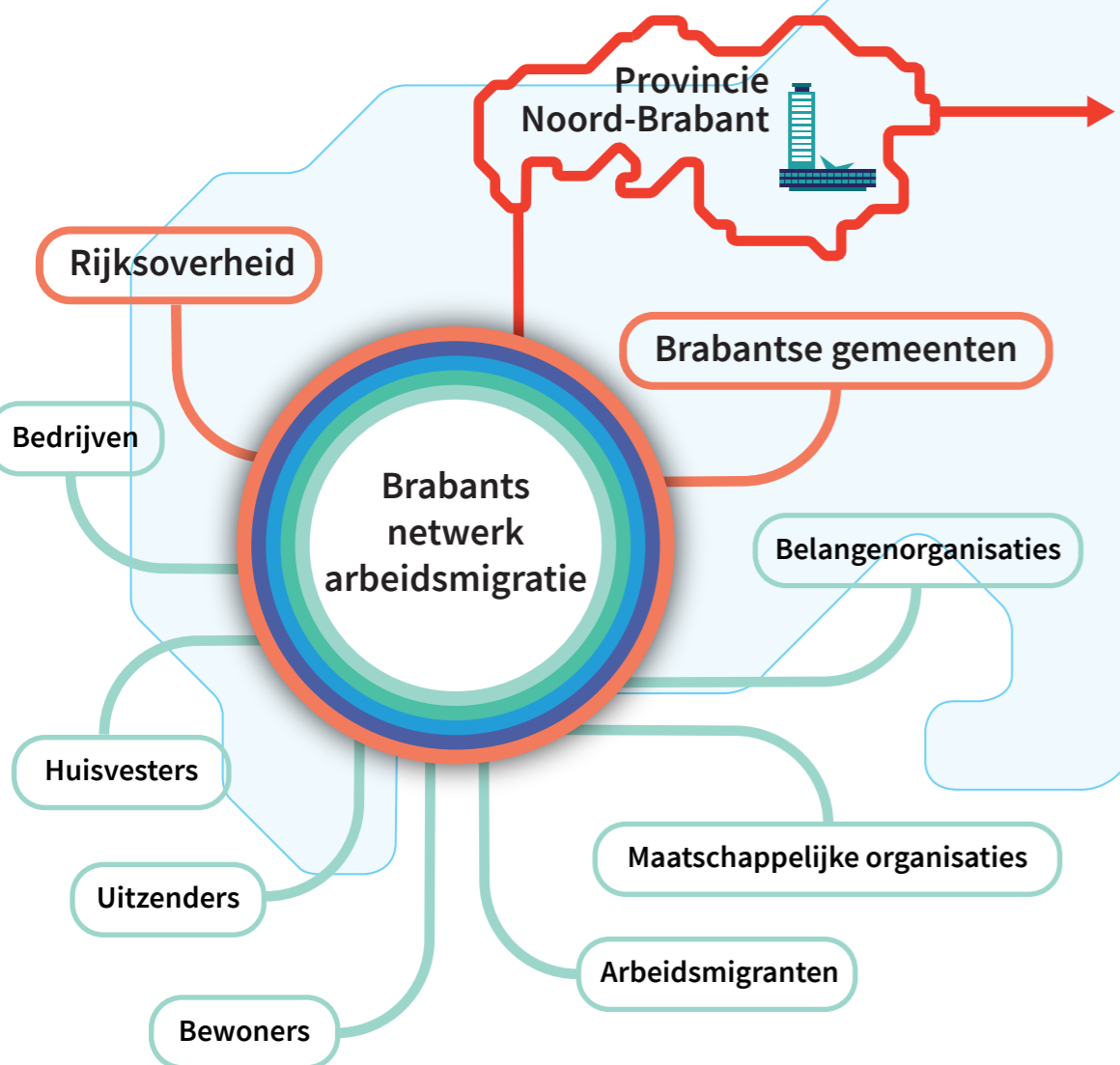


## Kernboodschap van de evaluatie provinciale rol in 2019-2020

- De provinciale rol is opgepakt en de provinciale inzet heeft bijgedragen aan het agenderen van het vraagstuk arbeidsmigratie en het verbinden van partijen.
- Integrale afstemming over aanpak integrale thema's blijft een uitdaging.
- Het vraagstuk blijft urgent en continuering provinciale inzet is wenselijk.



## Algemene adviezen

- Maak een bestuurlijke visie op het thema arbeidsmigratie expliciet vanuit een integrale afweging van regionale economie, regionale arbeidsmarkt, woning opgave en maatschappelijk impact.
- Blijf het vraagstuk arbeidsmigratie integraal benaderen. Zorg ervoor dat de provinciale organisatie en werkwijze aansluit bij deze integrale benadering.
- Maak arbeidsmigratie, naast de intergemeentelijke netwerken op wonen en economie, ook onderdeel van de agenda van de arbeidsmarktregio's en sociaal domein.
- Organiseer, naast de inzet op huisvesting, voor de lange termijn een integrale strategische discussie over waar Brabant (op regio- en provinciaal niveau) naar toe wil. Werk een langetermijnvisie uit om vervolgens concreet beleid en afwegingskaders te formuleren. Bepaal als provincie je eigen positie naar de toekomst.
- Beleg structurele overleglijnen tussen de directie van de provincie, het Rijk en gemeenten om de overheidsketen van publieke verantwoordelijkheid aan te scherpen en rolverdeling vorm te geven.
- Versterk de positie van het integrale ambtelijke uitvoeringsteam (huidige project- en kernteam) binnen PNB; bijvoorbeeld door het een centraal loket te maken ten behoeve van betere samenwerking tussen programma's op dit integrale vraagstuk.
- Blijf scherp en up to date ten aanzien van de ontwikkelingen in het brede veld arbeidsmigratie (met name voor ontwikkelingen in de markt en het speelveld van commerciële partijen) en de sociaal-maatschappelijk impact hiervan. Het is belangrijk dat de provincie het vraagstuk vanuit macroperspectief bekijkt.
- Hou de hele keten in beeld en betrokken. NB. Zet extra in op het betrekken van het perspectief van arbeidsmigranten zelf.

## Vanuit het primaire advies raden we de volgende concrete stappen aan

- ↓ Veranker de opdracht bij de verantwoordelijke directie(s) en programmamanagers. Organiseer daar de strategische discussie rondom de visie, met bestuurders. Zorg voor integraal programmamanagement (vanuit gezamenlijk opdrachtgeverschap) om ook binnen de hele ambtelijke keten goed integraal te kunnen werken.
- ↓ Werk de huidige bestuurlijke visie en ambitie op het thema arbeidsmigratie verder uit. Kijk daarbij vanuit een integraal perspectief. Betrek in ieder geval de drie bestuurders met portefeuille Ruimte en Wonen, Economie, Kennis en Talentontwikkeling en Veiligheid
- ↓ Bepaal hoe de procesrollen zich verhouden tot inhoudelijke visie .
- ↓ Maak op basis van deze visie een uitvoeringsprogramma voor het kernteam en laat hen prioriteren op basis van kennis en ervaring in en met het veld en bepaal op basis van de capaciteit wat mogelijk is.
- ↓ Werk dit uit in een concreet beleidsontwerp: van bestuurlijke visie tot concrete stappen, inclusief het vastleggen van resultaten en besluitvorming over de voortgang van de opdracht.
- ↓ Neem Provinciale Staten mee in de voortgang van de uitvoering om afstemming te houden met de gekozen richting.
- ↓ Benut ervaringen vanuit andere integrale opgaven door af te stemmen met andere integrale programma's wat nodig is om een integraal vraagstuk binnen de provincie goed te kunnen op pakken.
- ↓ Ten aanzien van het Bestuurlijk Platform Arbeidsmigratie:
  1. Bepaal als provincie eigen positie.
  2. Plan een bestuurlijke sessie tussen regio's en provincie over de manier waarop en de mate waarin arbeidsmigratie bijdraagt aan de Brabantse samenleving in economisch en sociaal-maatschappelijk opzicht.
  3. Bespreek een richtinggevend plan aan de 'coalition of the willing'.