

# OOSTERHOUT ONTWIKKELT

PFF, DIE ONTWIKKELINGEN GAAN ZO SNEL... IK WEET NIET OF IK DAT KAN BIJBENEN

OP NAAR 2030

DIT KUNNEN WE SAMEN IN DE BUURT WEL REGELEN TOCH?

PASPOORT AANVRAGEN... KAN DAT NIET DIGITAAL?

WIJ WILLEN ONS PERSONEEL MOTIVEREN OM OP DE FIETS TE KOMEN. HEEFT DE GEMEENTE AL PLANNEN VOOR EEN SNELE FIETSVERBINDING?

EEN VERGUNNING REGELEN, DAT HOEFT TOCH NIET ZO LANG TE DUREN?

LOGISCH DAT WE MEE MOETEN MET DE TIJD. ALS IK IETS ONLINE BESTEL WIL IK ER OOK GEEN WIEK OP WACHTEN.

TSS, WITSLOVER...

JOEHEEE LET'S GO!

## OPHALEN INFORMATIE

Medewerkersonderzoek 83%

Fractie-voorzitters N=8

College-leden N=5

Griffier, directie & managers N=9

Externe partners N=10

Interviews

Werkconferenties

HIER NOG EEN RODE DRAAD...

- + Leuke collega's en goede sfeer
- + Betrokken, loyale en deskundige medewerkers
- + We werken zorgvuldig en degelijk
- + We bereiken mooie resultaten

ONZE UNIT LOOPT ALS EEN TREIN.

DA'S WAAR, MAAR ZITTEN WE WEL MET DE REST OP HETZELFDE SPOOR?

Conceptvisie

## VERTALEN NAAR VISIE

Lunchateliers N=57

GELUKKIG BLIJVEN SOMMIGE DINGEN GEWOON HETZELFDE... EERST ETEN!

IK BEN EEN ENORM FLEXIBELE, GEFOCUSTE, NAAR BUITEN GERICHTE EN VANUIT HET GEHEEL WERKENDE PERSOONLIJKHEID.

EN DAN OOK NOG EENS ZO BESCHIEDEN. ZUCHT... WAS IEDEREEN MAAR ZO KNAP ALS JIJ!

KIJK, IK HEB HIER IETS GEZEGD OVER DE TEMPERAATUUR VAN MIJN KAMER... WAAROM STAAT DAT NIET IN DE VISIE?

MISSCHIEF OMDAT HET ANDERS IETSJE TE LANG WERD?

JOEHOE, MAG IK MEEDOEN? EN IK HEB OOK WEL IDEEËN HOOR.

TOEKOMST

- ZO KOMEN WE BIJ 2030:
- Van buiten naar binnen
  - Focus
  - Sturing en samenwerking
  - Flexibele organisatie met korte lijnen
  - Denken en werken vanuit het geheel

## AAN DE SLAG

Samen verbeteren

De 'klant' is ons uitgangspunt

Ruimte voor professional

Goed werkgeverschap

Balans tussen sturing en ruimte

Houding open en netwerkgericht

Vertrouwen en waardering

NATUURLIJK WEL... ALS JIJ HEM TENMINSTE KUNT AANPARKEN?

DAT DOEN JULIE HARTSTIKKE GOED!

Werken met de stad

Investeren in teamontwikkeling

Investeren in leiderschap

Transitie naar nieuwe organisatie

Huisvesting

DEZE KANT OP ALLEMAAL IK KAN HET!

WACHT, IEDEREEN MOET ZIJN STEENTJE BIJDAGEN.

IK BEN TOE AAN ACTIE!

OKE, DIT ZIJN DE BORDEN WAARMEE WE ONZE WEG KUNNEN VERVOLGEN.

EVEN GOED BEKIJKEN WELKE RICHTING WE NU PRECIES OP MOETEN.

TUURLIJK KUNNEN JULIE DAT. IK HELP JULIE OP WEG.

GOED IDEE HOOR... MAAR WIE GAAT WAT DOEN?

DUS ZO GAAN WE VANAF MORGEN WERKEN...

EN KUNNEN WIJ ZELF DE KNOPEN DOORHAKKEN?

DIE LAATSTE KAN HIERBOVEN NOG. KUN JIJ DAT WEL TIJEN IN JE EENTJE?

VRAAGJE... WAT IS HIER AAN DE HAND. HEB IK IETS GEMIST?

MOOIE PLANNEN ZEG! IK HEB DAAR WEL IDEEËN OVER.

NOU, WIJ DOEN DAT AL ZO. DE REST IS GEWOON NOG NIET ZO VER.

KIJK, DOEN WE DAT ZO. PAssen WE DIT AAN. HOPLA!

EN NU DIT HIER...

IK GA WEL KOFFIE HALEN, MIJ WORDT TOCH NOOIT IETS GEVRAAGD.

IK GA MET JE MEE. HET ZAL MIJN TIJD WEL DUREN.

HUH, WACHT EVEN, DAT GAAT ME IETS TE SNEL...