



# LAAT JE HOREN!

JONGERENTOP  
RESULTATEN



ADVIESSWANDIEN

MIET

REFLECTIE

PROVINCIE

INHOUDS=  
OPGAVIE

# INHOUDSOPGAVE ADVIESWANDEN

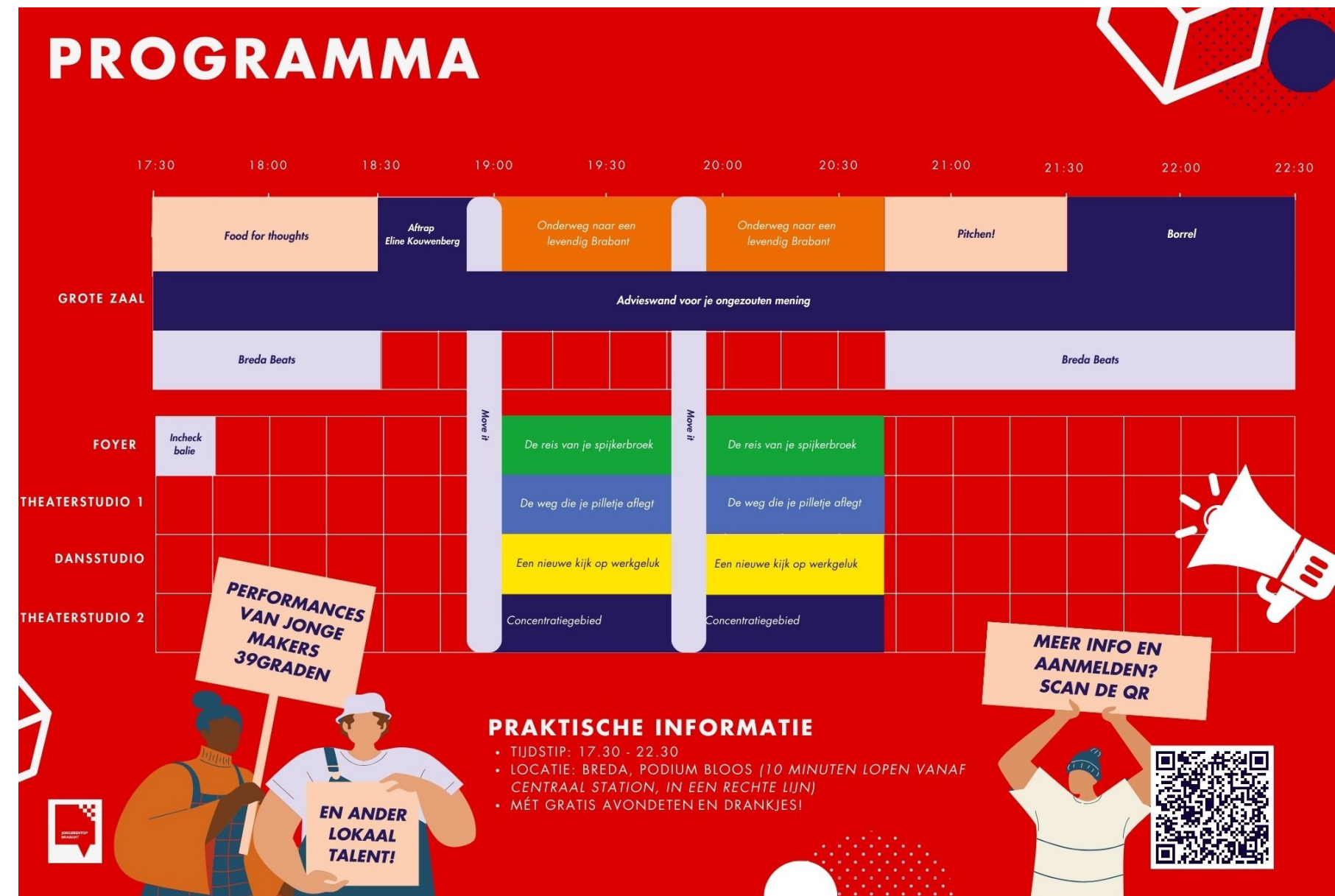
## 1. Sfeerimpressie

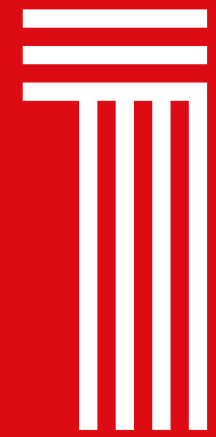
## 2. Advieswanden

### 1. Aantrekkelijk Werkgeverschap

### 2. Generatietoets

### 3. Brede Welvaart





SFEER-

IMPRESSIE





# WAT GEBEURT ER NU EIGENLIJK MET WAT IK ZEG?

De sfeer tijdens de avond was goed, gemoedelijk en energiek. Tijdens de workshops was iedereen druk bezig met discussiëren, bedenken en schrijven en de advieswanden werden goed beschreven en beplakt met ideeën en meningen. Het spoken word optreden door Jasja Renne vatte dit allemaal mooi samen.

Opvallend was de vraag die door veel jongeren werd gedeeld:  
**Wat gebeurt er nu eigenlijk met wat ik zeg en wat is de impact van mijn aanwezigheid?**

Een echo van het wantrouwen en de onduidelijkheid die in de landelijke politiek ook te merken is. Dit vraagt om een overzicht van wat er nu precies met een idee gebeurt die het provinciehuis binnenkomt. Waar gaat mijn idee langs, hoelang duurt dat en waar worden de besluiten genomen?







ADVIESWANDIEN

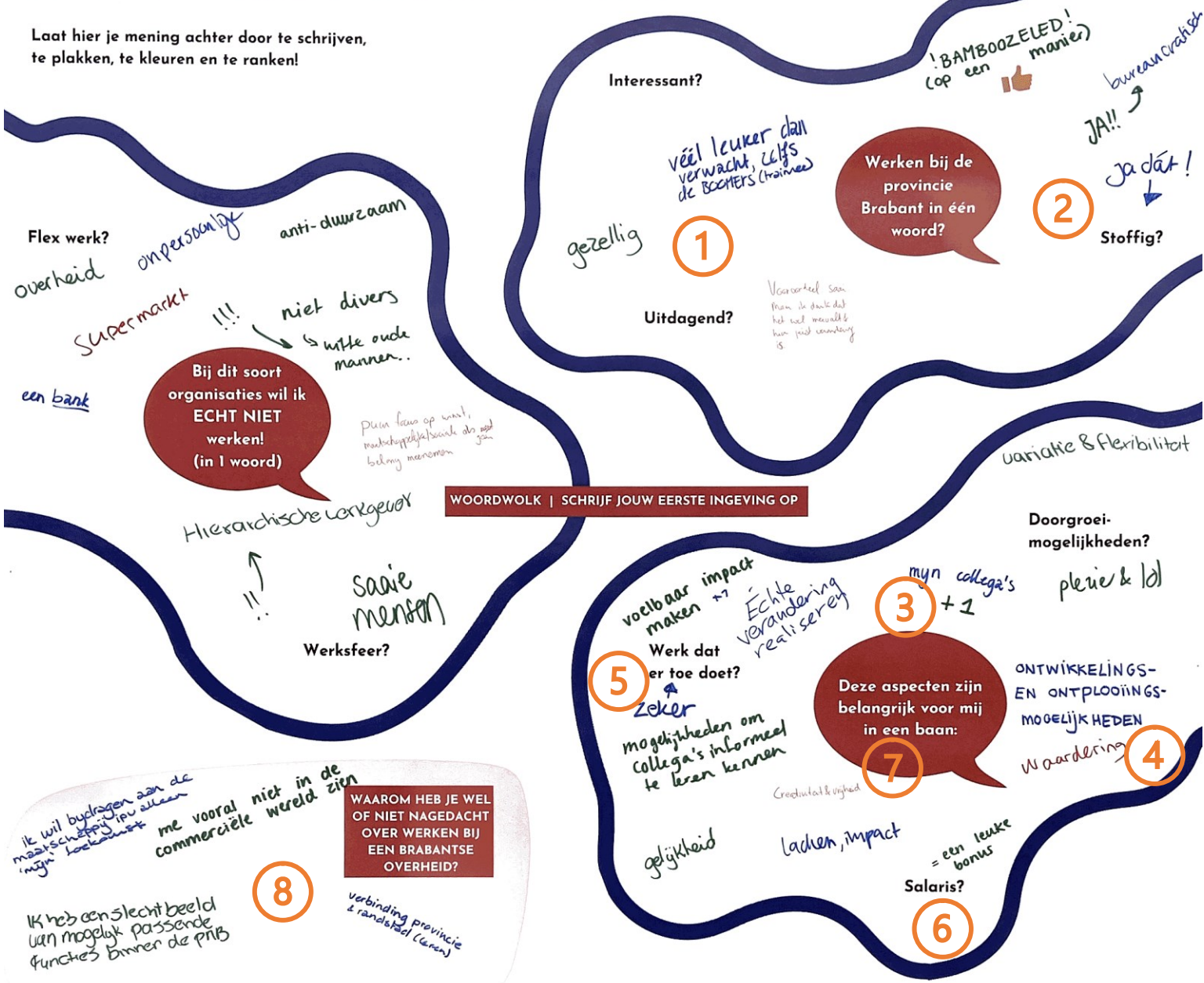
# AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP

## Reactie van provincie:

“Een leuke avond met veel **geëngageerde jongeren**, toffe locatie en energieke presentatrice! Jongeren geven goede, heldere en bruikbare input. Confronterend soms ook, dus werk aan de winkel! We willen jongeren **uitgebreider bevragen** op het thema Aantrekkelijk Werkgeverschap. We blijven natuurlijk stageplaatsen aanbieden, en afstudeermogelijkheden. **Jongerenparticipatie komt in de nieuwe bestuursperiode ook uitgebreid aan bod.**”

# AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP

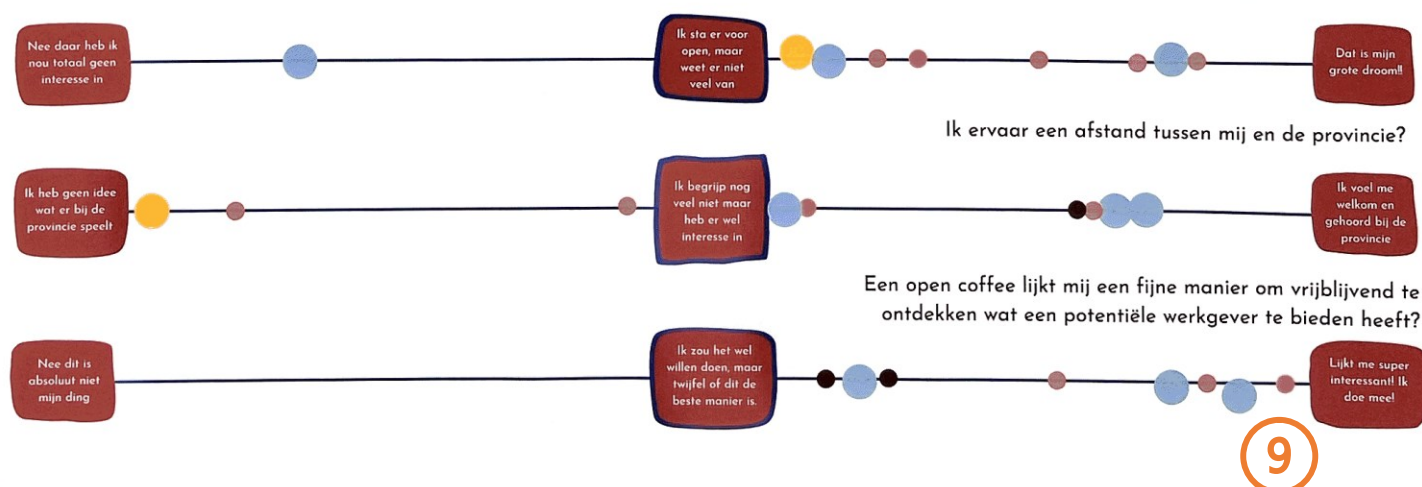
Laat hier je mening achter door te schrijven, te plakken, te kleuren en te ranken!



WOORDWOLK | SCHRIJF JOUW EERSTE INGEVING OP

RANKEN | PLAK EEN STICKER OP DE LIJN WAAR JIJ JEZELF HET BEST VINDT PASSEN

Heb je wel eens nagedacht over werken bij een Brabantse overheid: provincie, gemeente of waterschap? Om op die manier bij te dragen aan Brabant?



## En nu?

- 1 Positieve lading: Fijn, goed te horen!
- 2 Negatieve lading: What can we say? **Kom eens een kijkje nemen!** Neem contact op met Ilse, campus recruiter, via [stage@brabant.nl](mailto:stage@brabant.nl) of 06-18303205.
- 3 Collega's heb je natuurlijk niet voor het kiezen, maar bij de provincie Noord-Brabant heb je er zo'n 1400 dus daar zitten vast gelijkgestemden tussen.
- 4 Je kunt je in overvloed ontwikkelen bij ons. Er zijn veel verschillende rollen en functies om naar toe te groeien en er is een groot aanbod qua leer- & ontwikkelmogelijkheden. **Er is een Brabantacademie en een persoonlijk budget voor Duurzame inzetbaarheid.**
- 5 Check! Alle collega's werken vanuit de overtuiging dat ze daadwerkelijk impact kunnen maken en een maatschappelijke bijdrage kunnen leveren die er toe doet.
- 6 Bij de provincie ontvang je een goed salaris

## En nu?

- voor impactvol werk met **goede secundaire arbeidsvoorwaarden.**
- 7 Je krijgt veel ruimte en vrijheid om je functie of rol in te vullen bij de provincie. Bij een grote overheidsorganisatie kunnen sommige processen stroperig aanvoelen, maar we staan **open voor innovatieve en andere ideeën!**
  - 8 Bij de provincie kun je bijdragen aan de maatschappij en impact maken. **Neem een kijkje op [werkenvoor.brabant.nl](http://werkenvoor.brabant.nl) of op [www.brabant.nl](http://www.brabant.nl) of bel ons gerust,** zodat we je in contact kunnen brengen met die collega met die interessante baan voor jou!
  - 9 Good to know! in de toekomst zullen we vaker **Open Coffees of Meet & Greets organiseren** om op een laagdrempelige manier ook jongeren kennis te laten maken met de provincie Noord-Brabant als werkgever. Houd onze socials in de gaten via **@werkenvoorbrabant!**



# AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP

Laat hier je mening achter door te schrijven, te plakken, te kleuren en te ranken!

*Klare taal?*

## VACATURE Adviseur grond - gebiedsgerichte aanpak

In Brabant bundelen provincie, waterschappen, terrein-beherende organisaties, landgoedeigenaren, gemeenten en agrariërs hun krachten en verbinden allen hun belangen. Met elkaar zoeken we hoe we de ingewikkelde puzzel in ons Brabantse land kunnen leggen. De provincie heeft hiervoor de GGA/regio- en uitvoeringsorganisatie ingericht. Voor het regioteam zoeken wij een adviseur grond GGA.

*Wat ga je doen?*  
*maakt wat is die puzzel dan?*  
*functies?*  
*hoe ziet dit team er uit?*  
*waar staat dat voor?*

- Als adviseur grond ben je:
- verantwoordelijk voor het ontwikkelen van grondinstrumenten voor het uitvoeren van de provinciale opgaven in het landelijk gebied, zoals onder andere volgen uit het Nationaal Programma Landelijk Gebied (NPLG).
  - adviseur voor de gebiedsprocessen voor het thema grond en organisator van de benodigde grond-overleggen en grondstrategieplannen.

*MAAR WAT VOOR IMPACT MAAK IK ALS POTENTIELE KANDIDAT?*  
*CON-CREER?*

Zo lever jij jouw bijdrage aan Brabant en maak jij Brabant duurzamer!  
 Je werkt met veel verschillende partijen samen en je speelt in op onverwachte omstandigheden en ontwikkelingen. Je weet een koers uit te stippelen waar alle betrokken partijen zich in kunnen vinden. Klinkt dit als muziek in je oren? Dan zijn we op zoek naar jou!

## Herken jij jezelf hierin?

- Als persoon...
- Vind je het leuk om te werken in een complexe multidisciplinaire en politiek-bestuurlijke omgeving.
  - Je bent een teamspeeler en netwerker. Je werkt samen met provinciale collega's, maar ook met eerder genoemde externe partners en het Rijk.
  - Je bent deskundig, creatief en innovatief en denkt in mogelijkheden.
  - Is een planmatige en projectmatige manier van werken je op het lijf geschreven.

## Wat bieden wij jou?

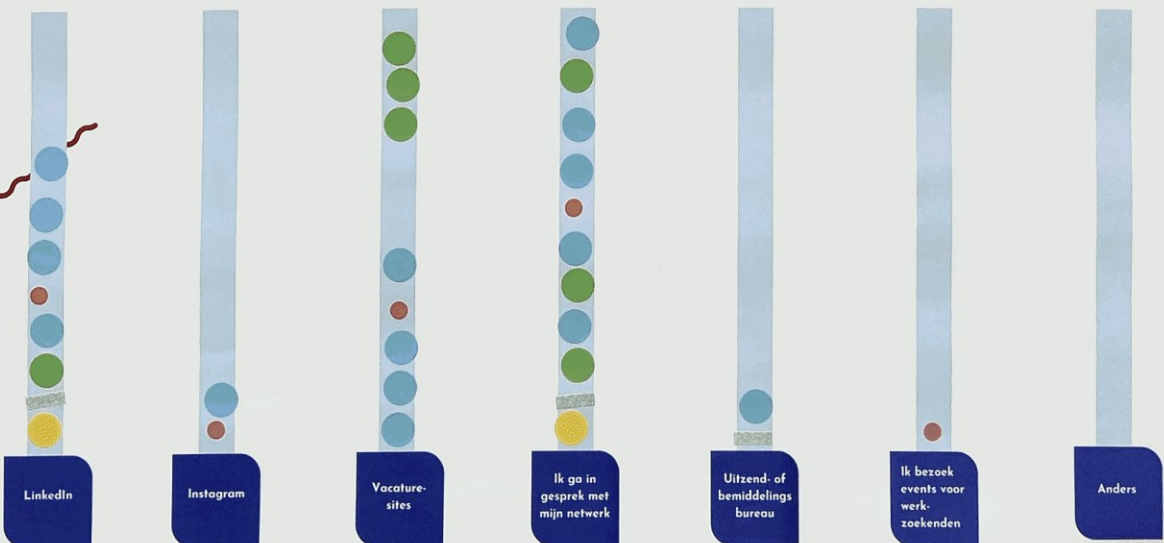
Er zijn weinig stereotypes over ambtenaren die waar zijn. Eentje is in ieder geval wel waar: goede arbeidsvoorwaarden en een werkgever om trots op te zijn. Van flexibele werktijden en hybride werken tot aan opleiding en Brabantse gezelligheid. Er zijn veel interessante secundaire arbeidsvoorwaarden. Je ontvangt in ieder geval:

- Een baan op schaalniveau 12 voor 32 uur per week. Het salaris bedraagt minimaal € 4466,67 en maximaal € 6323,27 bruto per maand bij een volledige werkweek (36 uur).
- Een contract voor 1 jaar. Dit wordt daarna in principe omgezet in een vast contract.
- Een individueel keuze budget van 22,3 procent van je jaarsalaris. Je kunt dit bijvoorbeeld laten uitbetalen of er extra vakantiedagen van kopen.
- Een persoonlijk ontwikkelbudget (PBDI) van € 5.000,-.
- Werk sfeer? collega's?

\*1 Inhoudsloze ambtenaren taal & jargonwoorden: uitlaggen en niet je eigen taal te gebruiken!

## STAAF DIAGRAM | STAPEL JE STICKERS

Als jij (straks) opzoek gaat naar werk, Waar zoek je dan? Plak jouw stickers boven de 2 onderdelen die bij jou passen.



## IDEEENGEGENERATOR | SCHRIJF JOUW IDEE OP

Met de rode pen erdoor! Wat werkt wel en wat werkt niet aan deze vacaturetekst? Omcirkel, doorstreep, en laat je tips hier achter hoe een vacature meer jongeren kan aanspreken.



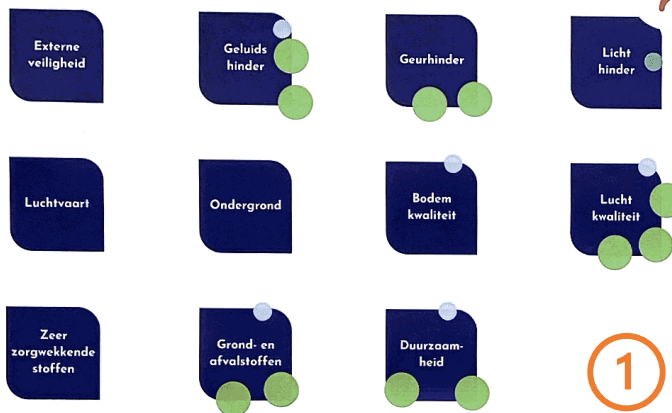
Ja hoor, je mag mij zeker een appje sturen!

## Reactie van provincie:

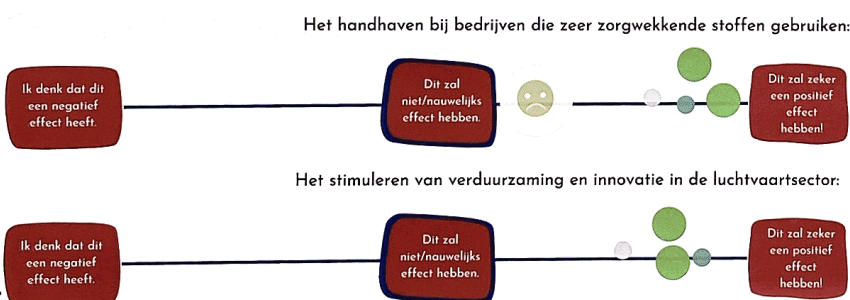
“Heel fijn om zo **open en eerlijk** de reacties op een vacaturetekst terug te krijgen. Het biedt ons een mooie reflectie waar we wat mee kunnen. Bijvoorbeeld meer en betere duiding van teksten en woorden (**vermijden van beroepsjargon**), het vermijden van afkortingen, en duidelijker aangeven wat je in ‘n bepaalde functie gaat doen en **welke invloed je dan kan uitoefenen.**”

# THE ROAD TO DE GENERATIE TOETS

STICKEREN | PLAK EEN STICKER BIJ JOUW TOP 3 ONDERWERPEN



RANKEN | PLAK EEN STICKER OP DE LIJN VOOR HET VERWACHTE EFFECT



NEE, MAAR IK WIL DIT NOG EVEN MEEGEVEN!



Ja hoor, je mag mij zeker een appje sturen!

De ontwikkeling van de generatietoets gaat door! Kunnen we jou appen als we een generatietoets gaan doen en op zoek zijn naar jongeren die willen meepraten?

Interesse voor de generatietoets is er volop, maar weten wat je wil toetsen is nog lastig. Ook word je soms ingehaald en/of vertraagd door de tijd.

De pilots voor wonen en gezondheid staan even op pauze. Maar milieu gaat door! We zetten de generatietoets voor de uitvoeringsagenda.

De programma's wonen, milieu en gezondheid hebben interesse om te experimenteren met de generatietoets

Het thema milieu gaat over heel veel onderwerpen. Maar welke onderwerpen zijn nou ook relevant voor jou?

Yes, ook het huidige provincie bestuur heeft de ontwikkeling van de generatietoets omarmd in het nieuwe Bestuursakkoord!

Young Professionals Brabant, Provincie en Zet samen aan de slag met pilots voor de generatietoets!

## Reactie van de provincie

“Wat een enthousiaste deelnemers, er hing een vrolijke sfeer. Wat me opviel bij de jongeren, was dat ze vragen durven stellen én out of the box-denken. Wij gaan verder aan de slag met jongeren door hen **regelmatig te blijven spreken en nieuwsgierig te blijven naar wat ze doen en wat ze bezighoudt**. Ik vertel hen wat wij doen en nodig hen uit voor bijeenkomsten als ze dat willen.”

## En nu?

① We gaan aan de slag met een generatietoets op Milieu en nemen de ranking op de thema's mee.

De gestickerde top 4:

1. Luchtkwaliteit (4x)
2. Geluidshinder, Duurzaamheid, Grond- en afvalstoffen (allen 3x)
3. Geurhinder, Luchthinder (beide 2x)
4. Bodemkwaliteit (1x)

## En nu?

- ② "Vanuit generaties denken generaliseert. Het zorgt ervoor de diversiteit binnen de generatie niet gezien wordt. Gemarginaliseerde groepen zijn dan de dupe".

**Reactie:** "Helemaal eens! De ene jongere is de andere niet. We willen met de generatietoets daarom waar dat kan ook **toespitsen op specifieke groepen binnen generaties**. Het is wel een belangrijk aandachtspunt, iets dat je snel over het hoofd ziet. Dus goed om er weer op te worden gewezen."

- ③ 'Generatie inclusief denken & doen' dekt goed de lading, misschien wel wat lang.

## En nu?

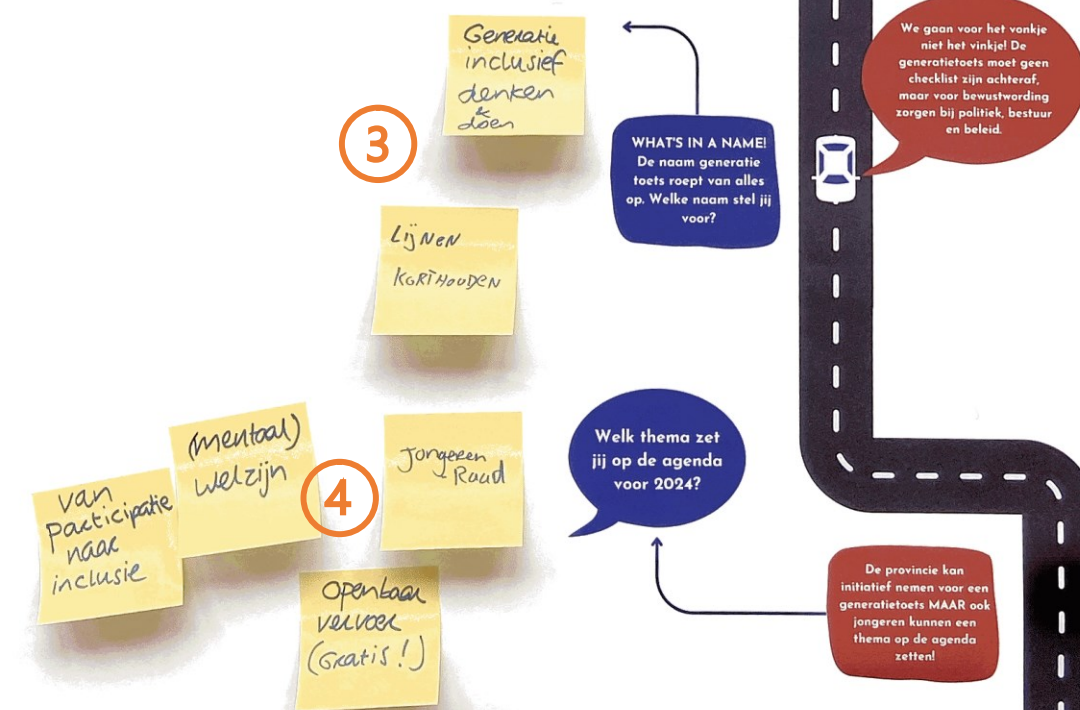
- Bij de onderliggende uitleg van de **toets zeker goed om te benutten**.
- ④ In 2024 bouwen we in Brabant aan een **breed platform voor verschillende groepen jongeren** (qua leeftijden, achtergronden) en denken we na over **verschillende vormen** (een raad, maar ook bijvoorbeeld een panel/poll). Uitgangspunt is dat we **jongeren onderdeel laten uitmaken van nieuwe plannen**. Openbaar vervoer is een mooi concreet thema. Mentaal welzijn is erg breed en niet direct 'van de provincie'. Veel beleid raakt er wel aan, bijvoorbeeld als het gaat over Positieve Gezondheid, Wonen en Natuur.

# THE ROAD TO DE GENERATIE TOETS

Wat is de generatietoets and why should I care?

De generatietoets helpt beleidsmakers om zicht te krijgen op de gevolgen van beleid voor huidige en toekomstige generaties. Helaas zien we te vaak dat beleid bepaalde generaties onevenredig treft en dat vaak jongeren hier de dupe van zijn. Daar hoopt de generatietoets verandering in te brengen!

WOORDWOLK | SCHRIJF JOUW EERSTE INGEVING HIER OP





# BREDE WELVAART- DILEMMA SPEL

De wereld piept en kraakt. Er moeten moeilijke beslissingen gemaakt worden om zowel de economie, de natuur als de mens te redden. En niet alles kan tegelijk. We gingen met jongeren in gesprek over de zogenaamde brede welvaart-dilemma's waar ook de provincie zich over moet buigen. We waren benieuwd hoe jongeren zelf met deze dilemma's omgaan en wat bleek:

- Zo makkelijk is dat niet!
- Iedereen heeft zijn eigen persoonlijke mening: er is eigenlijk geen goed of fout
- Sommigen van de jongeren keken naar wat belangrijk is voor dit moment en vandaag de dag. Anderen zijn meer bezig met keuzes die impact hebben voor de lange termijn.
- Een aantal deelden hun visie vanuit hun eigen perspectief. En sommigen vlogen de dilemma's aan vanuit de bredere samenleving

En last but not least:

De jongeren vinden natuur, mens & kansengelijkheid en groei & ondernemerschap over het algemeen allemaal net zo belangrijk! Met een kleine voorsprong voor: mens & kansengelijkheid

THE END