



Brabantse Aanpak Arbeidsmigratie

Provincie Noord-Brabant



Brabantse Aanpak Arbeidsmigratie

2019 - 2020

Auteur

Kernteam

Arbeidsmigratie

Datum

12 juni 2019

Inhoud

Voorwoord	2
Wat?	3
Hoofdpijlers arbeidsmigratie	4
Hoe?	5
Bestuurlijk platform	6
Regiotafels	7
Regionale afspraken	7
Interne organisatie	7
Wat kunt u verwachten?	9
Planning	10

Voorwoord

Dit Plan van Aanpak is een uitwerking van opdracht van Provinciale Staten over arbeidsmigranten en de aangenomen motie over menshandel/arbeidsuitbuiting d.d. 25 september 2018 respectievelijk 9 november 2018.

Wat?

De provincie wil in 2019 en 2020 een aanjagers- regisseurs- en verbindende rol in het vraagstuk Arbeidsmigratie vervullen. Samen met de gemeenten, werkgevers, werknemers/arbeidsmigranten en stakeholders zal zij de komende twee jaren werken aan:

1. Goede en voldoende huisvesting die verantwoord & humaan is en die aansluit op de behoefte & verblijfsduur van arbeidsmigranten.
2. Visie, beleid en afgestemde regels rond huisvesting op gemeentelijk en regionaal niveau die in regionale afspraken zijn ingebed.
3. Een inclusieve arbeidsmarkt waarbij bedrijven die werken met arbeidsmigranten ook actief personeel werven op de Nederlandse arbeidsmarkt.
4. Versterken van de positie van de arbeidsmigrant ten opzichte van werkgever/ uitzendbureau ten aanzien van inkomen, huisvesting, vervoer, zorgverzekering en andere zaken.
5. Het in samenhang benaderen van alle aspecten van het arbeidsmigratie vraagstuk door de betrokken partijen, zoals banen (werk), huisvesting, integratie, economische baten en sociaal-maatschappelijke gevolgen.

Arbeidsmigratie is een complex en veelzijdig vraagstuk. Adequate en veilige huisvesting in relatie tot omwonenden is het meest urgente en grootste thema daarbinnen. Gemeenten en marktpartijen zijn eerstverantwoordelijken hierbij. De provincie wordt door deze partijen echter gevraagd als regisseur en verbinder. Als provincie zetten wij in op verbeteren van samenwerking en aanspreken op verantwoordelijkheden. Daarbij zijn visie en afstemming/afspraken nodig voor:

- De ruimtelijke situering en inpasbaarheid van huisvestingsvoorzieningen;
- Deugdelijke en verantwoorde huisvesting en veilige en leefbare woon- en verblijfsituatie voor arbeidsmigranten en omwonenden.

Ook de maatschappelijke kosten-baten afweging bij 'werving, vestiging c.q. uitbreiding van bedrijven' speelt een belangrijke rol. Daarom is een langtermijnvisie gewenst voor:

- De ontwikkeling van onze regionale economie: veranderingen in werk (digitalisering, robotisering) en bevolkingssamenstelling (vergrijzing, personeelstekorten) veranderen de vraag naar personele inzet.
- De arbeidsmigranten zelf op het terrein van rechten, plichten, taalontwikkeling, integratie, participatie.

Hoofdpijlers arbeidsmigratie

De inzet van de provincie richt zich op verschillende thema's binnen drie hoofdpijlers.

1. Wonen en leefomgeving

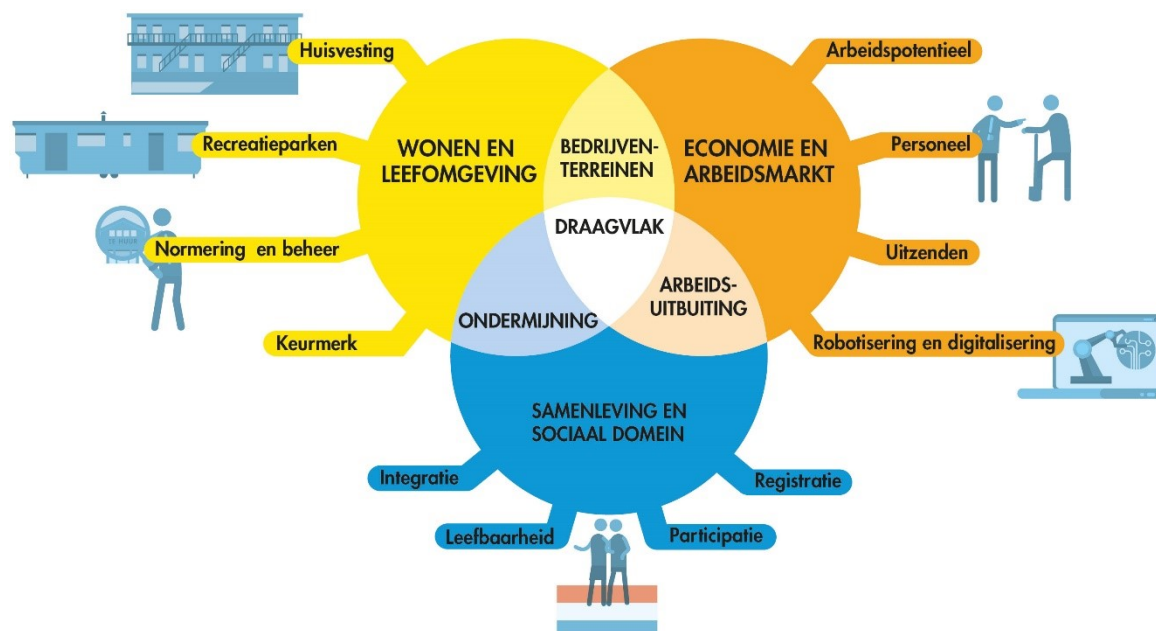
Huisvesting, normen & beheer, recreatieparken, keurmerk

2. Economie en arbeidsmarkt

Personeel, arbeidspotentieel, uitzenden, robotisering & digitalisering

3. Samenleving en sociaal domein

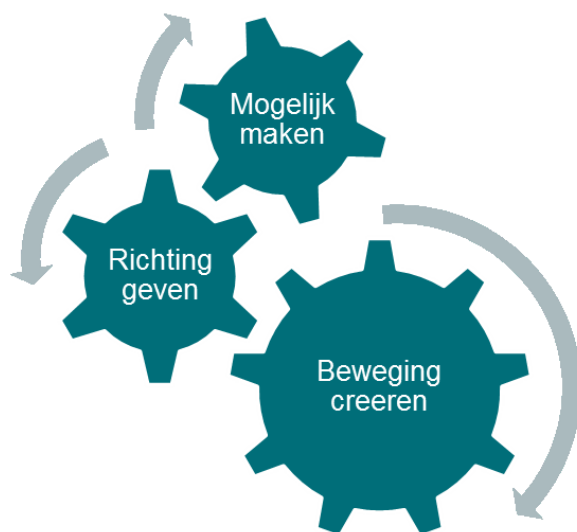
Registratie, leefbaarheid, integratie, participatie



Hoe?

De strategische operationele inzet van de provincie loopt via de principes van "Richting geven", "Beweging stimuleren" en "Mogelijk maken".

- **Richting geven**
Kennis en inspiratie delen, o.a. via www.brabant.nl/arbeidsmigratie
- **Beweging stimuleren**
Brabants Netwerk Arbeidsmigratie, zowel digitaal als door ontmoetingen te organiseren met o.a. een bestuurlijk platform en regiotafels
- **Mogelijk maken**
Versterken regionale samenwerking en maken van afspraken



Bestuurlijk platform

Het bestuurlijk platform heeft als doel het opheffen van knelpunten bij arbeidsmigratie. Zij houdt zich bezig met concrete casuïstiek (die uit het veld wordt aangereikt), roept per vraagstuk de benodigde partijen bijeen en voorziet in doorzettingskracht bij het aanreiken en bevorderen van oplossingen.

De groep zorgt voor:

- het bouwen en vasthouden van een Brabants Netwerk Arbeidsmigratie met de stakeholders door het creëren van draagvlak voor regionale samenwerking, afstemming en afspraken over de opgaven;
- het agenderen en adresseren van knelpunten en kansen in het Brabants Netwerk Arbeidsmigratie;
- het informeren van betrokken partijen over mogelijkheden die onder meer de provincie heeft om oplossingen mee te ondersteunen;
- het aanjagen van experimenten en maatwerktrajecten;
- het delen van kennis en het uitwisselen van goede voorbeelden en geleerde lessen;
- het inventariseren van knelpunten waarvoor beleidsruimte of beleidswijziging nodig is bij gemeenten, landelijke overheid en/of EU. Bijvoorbeeld over afstemming en samenwerking met andere provincies, betere BRP-registratie en kwaliteitsnormen voor huisvesting;
- het uitvoeren van lobbyactiviteiten;
- het toezicht houden op de voortgang van de werkzaamheden van het kernteam;
- het zoeken naar antwoorden op de vraag hoe we arbeidsmigratie op de langere termijn zien. De groep neemt het initiatief tot het maatschappelijk gesprek over de bijdrage en impact van arbeidsmigratie op de Brabantse samenleving.

Het platform wordt geleid door een gedeputeerde (wonen en/of economie) en bestaat uit een afvaardiging van de drie primaire spelers in het veld: bestuurlijke trekkers van de verschillende regio's, werkgevers en werknemers. Het platform kan voor specifieke vraagstukken beroep doen op een expertpool van professionals met specifieke expertise die op afroep inzetbaar zijn.

Het platform gaat uit van het principe dat arbeidsmigranten een belangrijke bijdrage leveren aan onze Brabantse economie, welvaart en samenleving en heeft als uitgangspunt dat alle Brabanders, en dus ook arbeidsmigranten, een eerlijk inkomen, goede huisvesting en leefomgeving hebben met de kans om zich te ontwikkelen.

Regiotafels

De regiotafels hebben als doel een regionaal netwerk tussen gemeenten, marktpartijen en andere stakeholders op te bouwen en te verstevigen. De focus ligt op gezamenlijkheden tussen deze partijen in plaats van verschillen, gezocht wordt naar versnelling, verbetering bij vraagstukken, het slechten van knelpunten en prioriteren van doelen. De insteek is dat de regiotafels per regio een meer structureel karakter krijgen, waarbij informatie en dilemma's worden uitgewisseld en wordt toegewerkt naar een gezamenlijke agenda en uiteindelijk concrete afspraken. De provincie stimuleert en faciliteert deze tafels, maar de betreffende regio (gemeenten en anders stakeholders) zijn verantwoordelijk voor het succes en functioneren ervan. Voor de regiotafels wordt zoveel mogelijk aangesloten op bestaande structuren.

Regionale afspraken

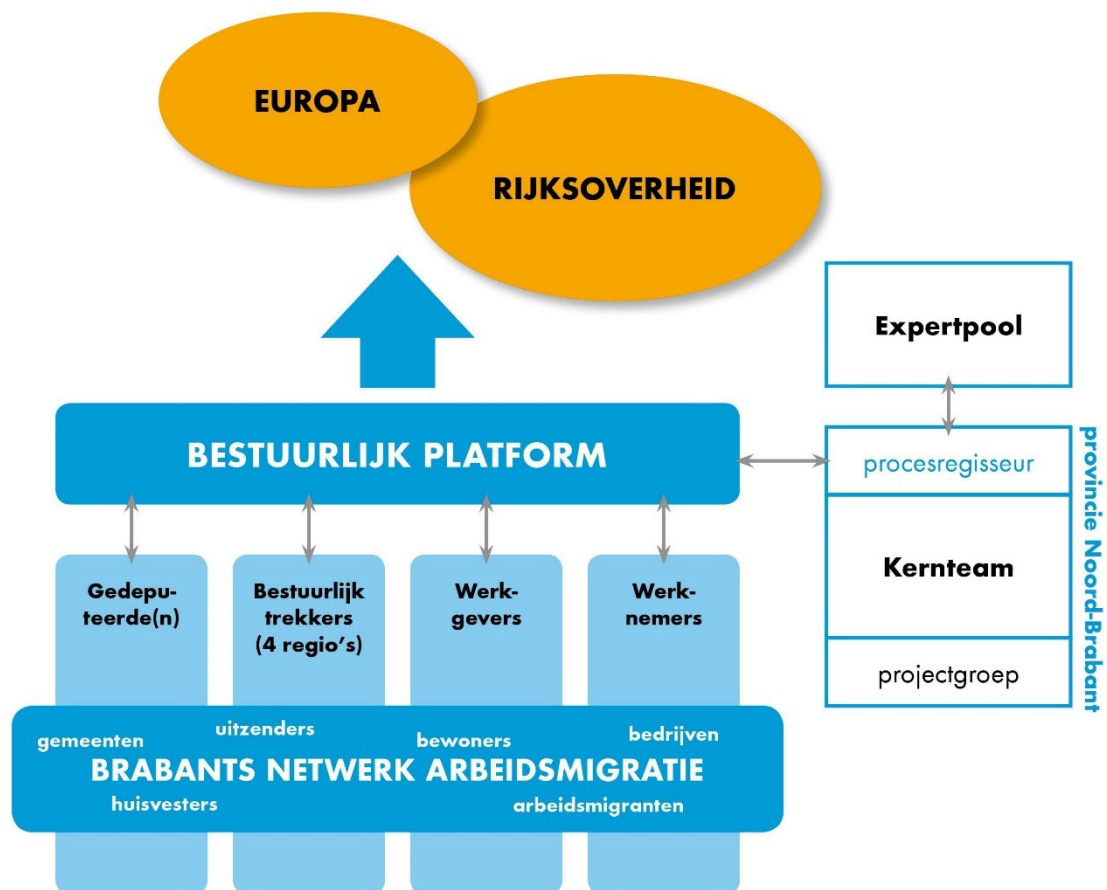
De provincie gaat tijdens ontwikkeldagen, regiotafels en regionale themabijeenkomsten met gemeenten en andere stakeholders in gesprek over arbeidsmigratie en de wijze waarop de provincie daarbij kan ondersteunen. Bijvoorbeeld door aspecten aanvullend te onderzoeken, kennisdeling tot stand te brengen en afspraken te maken.

Denk daarbij aan:

- het maken van afspraken over de ontwikkeling en realisatie van voldoende en passende huisvestingoplossingen voor arbeidsmigranten. Iedere doelgroep heeft eigen behoeften en vraagt om specifieke oplossingen;
- het maken van afspraken met werkgevers bij de uitgifte van bedrijfskavels, over invulling van personeel en de huisvesting van de benodigde arbeidsmigranten, zodat dit aspect is geborgd vóórdat bedrijven zich vestigen of uitbreiden;
- hoe we werkgevers en uitzendbureaus ertoe kunnen bewegen waar nodig meer verantwoordelijkheid te nemen in het zorgen voor voldoende en adequate huisvesting voor de arbeidsmigranten die zij aantrekken en het bieden van mogelijkheden tot instroom van Brabantse werkzoekenden;
- een adequate aanpak in toezicht en handhaving op naleving van gemaakte afspraken.

Interne organisatie

Voor ondersteuning van de werkzaamheden heeft de provincie een **Kernteam** ingericht en een **Projectgroep**. Beiden staan onder aanvoering van een provinciaal procesregisseur. Het Kernteam is verantwoordelijk voor de dagelijkse werkzaamheden en bestaat uit bovengenoemde, twee adviseurs (Ruimte en EZ/arbeidsmarkt) en een communicatieadviseur. Het projectteam wordt benut om interdisciplinair vraagstukken te bespreken en te reflecteren. Het projectteam bestaat uit specialisten van de interne provinciale disciplines Ruimte (Wonen, Werklocaties, Leegstand), Economie (Arbeidsmarktbeleid), Samenleving (Leefbaarheid, Sociale Veerkracht), Handhaving (Ondermijning) en Communicatie.



Wat kunt u verwachten?

1. Provincie brede kennisdelingsbijeenkomsten
2. Brabants Netwerk Arbeidsmigratie waarin partijen elkaar weten te vinden voor expertise en samenwerking (Brabantbreed en regionaal)
3. Website www.brabant.nl/arbeidsmigratie waardoor het veld zich met actuele ontwikkelingen en ideeën kan voeden
4. Regiotafels met stakeholders, aantal naar behoefte per (sub)regio. De eerste regiotafels Arbeidsmigranten in 2019 zijn:
 - a. West-Brabant West, 12 april
 - b. Noordoost-Brabant, 13 juni
 - c. Stedelijk gebied Eindhoven (Zuidoost-Brabant), 14 juni
 - d. Hart van Brabant (Midden-Brabant) 26 juniIn het najaar worden regiotafels beoogd voor regio's De Peel, De Kempen - A2 gemeenten (Zuidoost-Brabant) en Breda e.o.
5. Experimenteer- en ontwikkelpilots naar wens en behoefte van het veld. De resultaten worden Brabant-breed gedeeld ten behoeve van beleid, afspraken en regelgeving.
6. Verbinding van de bedrijventerreinenopgave aan de opgave die voortvloeit uit de komst van arbeidsmigranten & expats en de opgave om arbeidsmarkt & onderwijs beter te laten aansluiten op de behoefte van zich vestigende en - uitbreidende bedrijven. In december 2018 is n.a.v. prognoses hierover een provinciale brief met handreiking aan gemeenten verstrekt.
7. Voorbeeldovereenkomst voor gemeenten en partners voor het maken van afspraken bij vestiging en uitbreiding van bedrijven m.b.t. huisvesting en personeel.
8. Sociaaleconomische kaart van arbeidsmigratie in Brabant met relevante spelers en detailinformatie ondergebracht naar regio. Deze vorm van mapping biedt handzame informatie voor beleid in de 4 regio's en gerichte uitvoering in het veld.
9. Praktisch handelingsperspectief voor gemeenten en andere relevante partners ter preventie en aanpak van arbeidsuitbuiting.
10. Instrument of handelingsperspectief voor creëren van draagvlak bij m.n. gemeenteraden.

Planning

2019		
januari	Brabantse Netwerkbijeenkomst Arbeidsmigratie, start en opbouw van het netwerk, lancering van website www.brabant.nl/arbeidsmigratie	
april-mei	Kernteam Arbeidsmigratie van start	
april-juni	Regiotafels arbeidsmigranten eerste serie	West, NO, SGE en HvB
april-juni	Samenstellen Bestuurlijk Platform en Expertpool	
Juni	Start Bestuurlijk Platform	
sep-nov	Regiotafels arbeidsmigranten	De Peel, Breda e.o., De Kempen - A2
2020		
feb-juni	Regiotafels arbeidsmigranten	
juli	Afronden evt. regionale pilots	Resultaten bespreken in Bestuurlijke Denktank: opstellen opschaalplan
sep-nov	Regiotafels arbeidsmigranten	Bespreken stand van zaken regionale afspraken, maken nieuwe afspraken. Resultaten evt. regionale pilots, plan tot opschalen resultaten
november	Bestuurlijk Platform: convenant	Borgen resultaten evt. regionale pilots
december	Brabantse Netwerkbijeenkomst Arbeidsmigratie	

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
www.brabant.nl

